ÉQUIPES DE DIRECTION · MANAGERS · COLLECTIFS

Coaching **collectif**

Mobilisez l'intelligence collective de vos équipes : aligner, coopérer, avancer ensemble.

📞 **02 31 46 89 11** – 🌐 **eprh.fr** – 📍 **Colombelles**

eprh
Les clés pour décider, les compétences pour agir

Pour les entreprises
Équipes de direction, comités, collectifs de travail.
Financement employeur ou OPCO.

Comment ça se passe ?

Sur mesure
format, rythme et durée selon vos besoins

La direction
associée au cadrage et au bilan

Intelligence collective
au cœur de la démarche

1

Entretien préparatoire

Avec la direction : la demande, les objectifs, le cadre et les règles de l'accompagnement.

2

Séances collectives

Un rythme adapté à l'équipe, complété si besoin par des entretiens individuels.

3

Bilan final avec la direction

Mesurer le chemin parcouru par l'équipe et définir les suites.

UN CADRE DÉONTOLOGIQUE CLAIR

Nos coachs se réfèrent au code de déontologie de la Société Française de Coaching.

Règles partagées
Le groupe et le coach définissent ensemble les règles de fonctionnement des séances.

Confidentialité
Ce qui se dit en séance y reste, sauf ce que le groupe décide de partager.

Supervision
Nos coachs disposent d'un lieu de supervision et y ont recours régulièrement.

Lieu neutre
Les séances se tiennent dans nos locaux ou un lieu défini ensemble.

POUR QUELLES SITUATIONS ?

Le coaching collectif accompagne une équipe pour qu'elle trouve ses propres solutions et fonctionne mieux ensemble.

Équipe de direction à aligner

Partager un cap, clarifier les rôles, décider ensemble.

Nouvelle équipe

Réussir le démarrage d'une équipe créée, élargie ou recomposée.

Tensions ou conflit

Renouer le dialogue et retrouver un climat de confiance.

Coopération entre services

Lever les blocages entre équipes qui doivent travailler ensemble.

Changement à porter

Embarquer une équipe dans une réorganisation ou un projet.

Un manager et son équipe

Installer un nouveau manager et construire la relation avec son équipe.

Associés ou dirigeants

Clarifier la gouvernance, préparer une transmission.

Fonctionnement d'équipe

Améliorer les réunions, la prise de décision, la répartition du travail.

EN PRATIQUE

- Pour une équipe de direction, un comité, un collectif de travail
- Format, rythme et durée définis avec la direction
- Dans nos locaux ou un lieu défini ensemble, hors du quotidien de l'équipe
- Un besoin plus personnel ? Découvrez notre coaching professionnel

VOS COACHS

Fabienne LEROUX
Associée, consultante et coach

Coach certifiée RNCP (Haute École de Coaching). DESS Gestion des ressources humaines.

Catherine ARCHER
Associée, consultante et coach

Coach certifiée IFOD. DESS Management et administration des entreprises.

Philippe JEANNE
Associé, consultant et coach

Coach certifié IFOD. Master Grande École, EM Normandie.

POURQUOI EPRH ?

- **Trois consultants et coachs certifiés** aux expertises complémentaires
- **Un regard RH** : nous connaissons les réalités de l'organisation et du management
- **Une offre complète** : coaching, formation, conseil, recrutement, pour prolonger la démarche si besoin

eprh
Les clés pour décider, les compétences pour agir

Conseil · Recrutement · Formation
Bilan de compétences · Coaching

afaq ISO 9001 Qualité AFNOR CERTIFICATION

📞 02 31 46 89 11 – 🌐 eprh.fr – 📍 Colombelles